

Fortaleza su personal y mejore su empresa

Team Building:

Definimos el "**Team Building**" como el proceso de desarrollo organizativo que consiste en la recopilación de información, elaboración de diagnósticos y planeación de acciones conducentes a mejorar la eficacia de un grupo humano.

La coordinación, comunicación y liderazgo son valores que impulsamos en nuestros eventos.

El **esfuerzo conjunto** y la **coordinación** nos ayudan a cumplir nuestras **metas** por difíciles que parezcan.

Es importante conocer las **cualidades** y **aptitudes** de nuestros compañeros para así poder apoyarnos en ellos.

Sin **estrategia**, sin una buena **táctica aplicada** y un buen **trabajo en equipo** es muy difícil ganar en ninguna de las variables del juego.

El *paintball* es un deporte en el que las tácticas de equipo son fundamentales. Como tal, cada miembro del equipo debe comunicar a los demás toda la información de que disponga.

Liderazgo y trabajo en equipo:

Los "**Círculos de Calidad**", los "**Grupos de Mejora**", los "**Equipos dirigidos**" son términos comunes dentro de la formación de equipos de alto rendimiento. El entorno competitivo actual obliga a un proceso sistematizado y organizado del trabajo en equipo.

Las empresas que se destacan por entregar un **valor superior** a los clientes y proporcionarles altos niveles de **satisfacción**, integran empleados en equipos y les enseñan habilidades para la formación de estos grupos.

El **trabajo en equipo** es el esfuerzo en colaboración con la gente para alcanzar **objetivos comunes**.

El **desempeño en el trabajo**, de la compañía, el **valor del producto** o **servicio** y la **satisfacción** del cliente son elementos que mejoran cuando las personas del mismo departamento o de trabajo comienzan a auxiliarse entre sí, y le dan más importancia a la **cooperación** que a la competencia.

El desempeño también se eleva cuando las personas de diferentes áreas de responsabilidad, como producción y ventas o ventas y servicio, practican el trabajo en equipo.

El *paintball* es un juego-deporte que permite la utilización de los diversos diseños de equipo.

En *paintball*, al igual que en una organización, se da la máxima de que la estructura organizativa debe subordinarse a los objetivos y estrategias.

Lo difícil no es formar un equipo, sino decidir qué clase de equipo es la más conveniente en cada momento y decidir cuándo es preciso transitar de un modelo a otro en función de los objetivos a conseguir.

Diversión en grande:

Es un juego de acción, de estrategia, de trabajo en equipo y de lealtad, con muchísima intensidad, dinámica y diversión.

En el *Paintball* la descarga de adrenalina sucede como consecuencia inevitable.

Es un deporte que requiere de un gran trabajo en equipo, y por ende la comunicación, la coordinación y el liderazgo juegan roles fundamentales.

La lealtad es un ingrediente necesario y exigido por quienes lo practican, sin que ello implique menoscabar su espíritu competitivo.

A que empresas o en qué circunstancias se recomienda:

- A todas aquellas empresas que deban prestar servicios a sus clientes, para que sus empleados mejoren su manera de manejarse hacia los clientes en momentos de dificultad.
- A aquellos empleados que trabajan por metas, ya que deban aprender a planear y llevar a cabo lo planeado para poder lograrlas en ambiente hostil y competitivo (como lo exige el mundo en la actualidad)
- A aquellas las empresas organizadas en equipos de trabajo, ya que sus empleados deben mejorar en su comunicación y organización para lograr su cometido.
- A empresas donde sus empleados se encuentren bajo altos grados de estrés, ya que la liberación de adrenalina les ayudara a relajarse y a la vez construir relaciones más fuertes.
- Si están llevando a cabo procesos de reclutamiento de personal donde el liderazgo, el trabajo en equipo, el trabajo bajo presión y trabajar por metas sean claves.
- En fin, toda empresa que desee competir en el mundo actual sabe que el tener empleados felices y fortalecidos solo lograra tener un mayor **rendimiento** logrando mayor **eficacia y eficiencia**.

Esperamos poder servirles.

Andrés Solano